



| | | | |
|---|---|--|------------------------------|
|  | GESTIÓN DOCUMENTAL | | Código: GD-FO-32 |
| | | | Versión: 05 |
| | ACTA DE REUNIÓN (Interna o Externa) | | Fecha de Emisión: 27/03/2025 |
| | | | Página 1 de 5 |

| | | | | |
|---|---|---|--------------|------------|
| (1) Número de Acta: (si aplica) (Consecutivo anual) | | (2) Fecha de reunión (dd/mm/aaaa) | (21/08/2025) | |
| (3) Comité, comisión o grupo de trabajo: | | | | |
| (4) Citante: (Dependencia o cargo) | Dirección de Territorialización de Derechos y Participación | | | |
| (5) Lugar de reunión: | Alcaldía Local | | | |
| (6) Horario de la reunión: | Inicio | 02:00 p.m. | Final | 03:00 p.m. |

| | |
|------------------------------|--|
| (7) Objetivo reunión: | Realizar la sensibilización sobre el Derecho a una vida libre de violencias y lenguaje incluyente a profesionales de equipos de la Alcaldía Local de Los Mártires en el marco del PLT 2025 |
|------------------------------|--|

| (8) Participantes: | Nombre(s) y Apellido(s) | Cargo | Dependencia | |
|---|--|--------------|-----------------------|--|
| | Laura Stefany Chavarro Fajardo | Contratista | DTDyP | |
| | Alba Yanira Fulano Vargas | Referenta | DTDyP | |
| | Claudia Patricia Gallo Espinosa | Enlace SOFIA | DEVAJ | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | INVITADAS(OS) | | | |
| | Nombre(s) y Apellido(s) | Cargo | Dependencia / Entidad | |
| Se anexa lista de asistencia en el formato TPP-FO-11 (Registro General de Asistencia) | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| (9) AGENDA POR TRATAR | | | | |
| 1. | Saludo y presentación | | | |
| 2. | Desarrollo de la sensibilización sobre el Derecho a una vida libre de violencias y lenguaje incluyente a profesionales de equipos de la Alcaldía Local de Los Mártires en el marco del PLT 2025 | | | |
| 3. | Cierre | | | |

| | | |
|---|---|--|
|  | GESTIÓN DOCUMENTAL | Código: GD-FO-32 |
| | ACTA DE REUNIÓN (Interna o Externa) | Versión: 05 Fecha de Emisión: 27/03/2025 Página 2 de 5 |

| | |
|----|--|
| 4. | |
| 5. | |

(10) DESARROLLO DE LA AGENDA


1. Se realizó el saludo de bienvenida a las y los profesionales del equipo de prensa de la Alcaldía Local de Los Mártires, ante lo cual se menciona que por agenda solo estuvo presente la coordinadora del equipo de prensa, comprometida en replicar los aprendizajes adquiridos durante en el espacio, que se dan en el marco de darle cumplimiento al componente de apoyo del Plan Local de Transversalización – PLT 2025 y a su vez, relacionándoles que esta sensibilización sería impartida por la Referenta de la CIOM y la Enlace SOFIA de la localidad.

En consecuencia, se inició con la sensibilización sobre el Derecho a una vida libre de violencias y lenguaje incluyente, relacionándoles unas canciones ante las cuáles se le preguntó ¿cuáles son los roles y estereotipos de género que sustentan los discursos y prácticas sexistas y machistas en nuestra sociedad o qué les expresaba el lenguaje en las canciones?

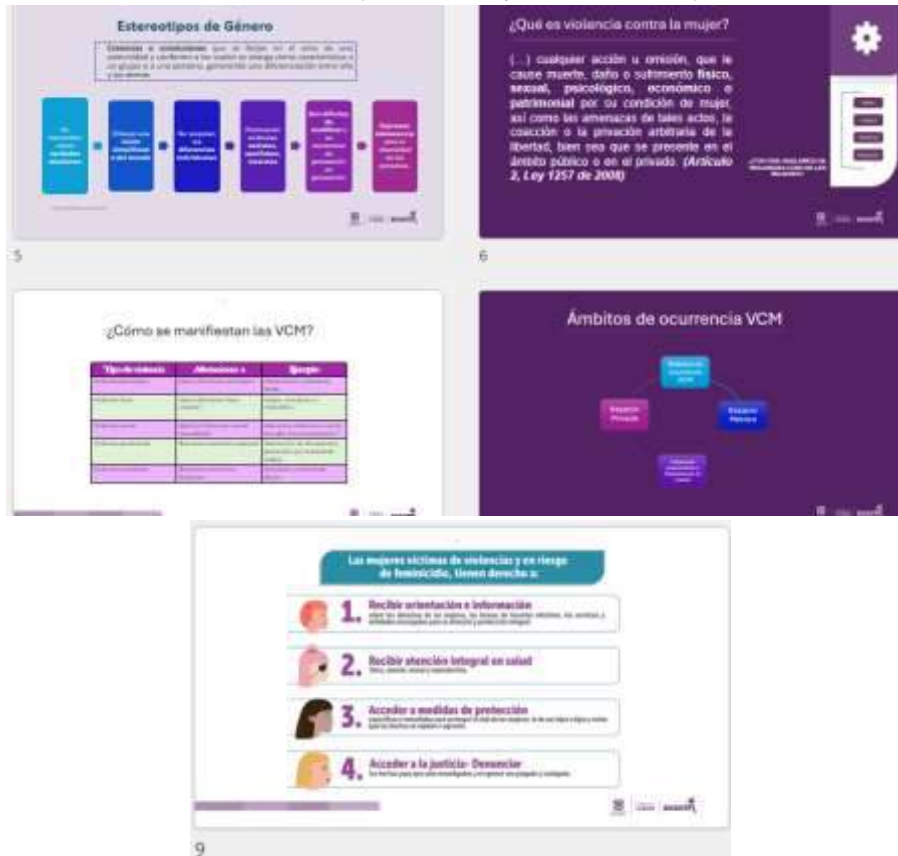


2. Ante ello, las personas participantes refirieron sus percepciones sobre lo escuchado y así se le relacionó que los roles y estereotipos han estado sustentando los discursos a lo largo de la historia y permean la cultura a través de diferentes artes, como la música. A partir de ahí, ejemplificó cómo el sexismo ha permeado la cultura y las diversas comunicaciones generadas en espacios públicos y privados, a su vez, dio a conocer la importancia del uso del lenguaje incluyente en las conductas humanas.




| | | |
|---|---|------------------------------|
|  | GESTIÓN DOCUMENTAL | Código: GD-FO-32 |
| | | Versión: 05 |
| | ACTA DE REUNIÓN (Interna o Externa) | Fecha de Emisión: 27/03/2025 |
| | | Página 3 de 5 |


Seguidamente, se le relacionó que son los estereotipos de género, la violencia contra la mujer, cómo se manifiestan las violencias y los ámbitos de ocurrencia de las mismas, enfatizando que estas pueden presentarse en espacios públicos como privados y que en cualquiera que se la situación se les debe garantizar el derecho a recibir atención e información, recibir atención integral en salud, acceder a medidas de protección y acceder a la justicia a través del denuncia.




En consecuencia, se reconoció la importancia de nombrar de la manera correcta las conductas porque posibilita el reconocimiento que está en la base misma de la existencia, indicándoles cómo aplicar el lenguaje no sexista.

Luego, socializó algunos consejos para usar el lenguaje incluyente al interior de la entidad teniendo en cuenta el reconocimiento de los enfoques de la PPMYEG. Además, se le socializó de qué manera a nivel Distrital se contempla el lenguaje incluyente a través de un protocolo para las comunicaciones libres de sexismo publicado en 2008, a su vez, refirió el Acuerdo 381 de 2009, la normatividad que señala el uso de lenguaje incluyente por todas las entidades públicas de nivel Distrital y se le relacionó que el CONPES 14 contempla la importancia del uso del lenguaje incluyente, expresado en uno de sus objetivos específicos.

| | | |
|---|---|--|
|  | GESTIÓN DOCUMENTAL | Código: GD-FO-32 |
| | ACTA DE REUNIÓN (Interna o Externa) | Versión: 05 Fecha de Emisión: 27/03/2025 Página 4 de 5 |

| | |
|----|---|
| |  |
| 3. | <p>Finalmente, se le agradece la participación, relacionándole la importancia de compartir la información impartida con su equipo, dada la incidencia que tienen sobre la emisión de comunicaciones desde la Alcaldía Local.</p> <p>Adicionalmente, se le refirió la importancia de que si generaban cambios desde el uso del lenguaje incluyente a través de sus roles profesionales, la entidad reflejaría lo mismo a la ciudadanía, es decir, esta daría a conocer la importancia del uso del lenguaje incluyente en las comunicaciones.</p> <p>Se finaliza la sensibilización, agradeciéndole la participación, dado que con ello nos permitiremos contribuir al fortalecimiento y la garantía de los Derechos de las mujeres en sus diferencias y diversidades y a su vez, el uso del lenguaje incluyente desde la administración local, así como también, se reiteró el compromiso que se tiene desde la SDMujer de impartir las sensibilizaciones necesarias para los equipos de la Alcaldía Local que requieran contar con el conocimiento para brindar la orientación necesaria desde sus roles.</p> <p>Nota 1: Captura del registro en el SIMISIONAL</p> |

| | | |
|---|---|------------------------------|
|  | GESTIÓN DOCUMENTAL | Código: GD-FO-32 |
| | ACTA DE REUNIÓN (Interna o Externa) | Versión: 05 |
| | | Fecha de Emisión: 27/03/2025 |
| | | Página 5 de 5 |

| | | | | | | | | | | | | | |
|----|--------|------------|------------|----------|----------|--|--------------|---------------------|-----------------|--------------------------------|------------|----|----|
| | 189233 | 2025-08-21 | 2025-08-21 | 14:00:00 | 15:00:00 | Derecho a una vida libre de violencias y lenguaje incluyente | Los Mártires | Sensibilización PLT | Sensibilización | Laura Stefany Chavarro Fajardo | Programada | No | Ni |
| 4. | | | | | | | | | | | | | |
| 5. | | | | | | | | | | | | | |

| (11) COMPROMISOS DE LA AGENDA TRATADA | | | |
|---------------------------------------|-------------|----------------|-------|
| | DESCRIPCIÓN | RESPONSABLE(S) | FECHA |
| 1. | | | |
| 2. | | | |
| 3. | | | |
| 4. | | | |
| 5. | | | |

(12) FIRMAS RESPONSABLES

| (1) Firma | (2) Firma |
|------------------------|------------------------|
| Nombre(s) y Apellidos: | Nombre(s) y Apellidos: |
| Cargo: | Cargo |

(13) Anexos:

- TPP-FO-11 Registro General de Asistencia (1 folio).

(14) Punto de control

Elaboró: Laura Stefany Chavarro Fajardo; Contratista apoyo Gestión Local; DTDYP. (V°B°)

